

SEAC : La carrière de l'expéditionnaire

Après la loi du 25 mars 2015 la carrière de l'expéditionnaire s'appelle catégorie de traitement C, groupe de traitement C1 comprenant un sous-groupe administratif et un sous-groupe technique.

Niveau général : Grades 4
 6
 7 Titre : expéditionnaire

Niveau supérieur : Grades 8
 8bis Titre : expéditionnaire-dirigeant

Formation continue : Accès au niveau supérieur : 30 jours

Changement de carrière par voie expresse :

Mécanisme temporaire de changement de groupe de traitement pour une durée 10 ans à partir du 1^{er} octobre 2015.

Le nombre maximal de fonctionnaires du groupe de traitement C1 pouvant bénéficier de ce changement se limite à 20% de l'effectif total de ce groupe de traitement

Pour être admis au mécanisme temporaire de changement de groupe de traitement le fonctionnaire-candidat doit :

- avoir accompli quinze ans de service depuis sa nomination
- être classé à une fonction relevant du niveau supérieur (Grades 8 et 8bis)
- occuper un poste qui comporte l'exercice des fonctions et attributions supérieures à celles de son groupe de traitement initial
- faire une demande par écrit auprès de son chef d'administration avec copie adressée au ministre ayant la Fonction publique dans ses attributions
- indiquer le groupe de traitement et le poste brigué dans l'organigramme

Le candidat doit présenter un travail personnel de réflexion sur un sujet en relation avec la fonction qu'il occupe et ce dans un délai ne pouvant dépasser un an.

Changement de carrière par voie classique (carrière ouverte):

Le nombre de fonctionnaires admis au changement de carrière par voie classique est de maximum 25% de l'effectif total du groupe de traitement B1 immédiatement supérieur.

La loi du 25 mars 2015 prévoit que l'examen pour le changement de carrière ne soient plus organisé par l'administration mais par l'Institut National d'Administration Publique (INAP).

Le candidat est tenu de rédiger dans un délai de six mois un mémoire qui est à présenter oralement devant la commission de contrôle.

Le mécanisme temporaire de changement de groupe ne peut se faire qu'à l'intérieur de l'administration dont relève le candidat, alors que la carrière ouverte peut être accompagnée d'un changement d'administration.