

Dossier de presse

100^e anniversaire
du Syndicat des cadres des contributions
1908 - 2008

Historique

De Syndicat des Cadres des Contributions (1908-1978)
--

Dat éischt Schrëftstéck iwwer de Syndikat datéiert vum 7. November 1909. Et sinn dës déi éischt Statute vum « Verein der Steuer- und Akzisenbeamten des Grossherzogtums Luxemburg ». Deemols huet eise Syndikat sech just aus « Commis » a « Sous-chefs de bureau » zesummegeesat. Déi aner Beamte konnten awer Éirememberen ouni aktivt a passivt Walrecht ginn. De Syndikat huet also nach net a senger heiteger Form bestanen. An den 20er an 30er Joeren hat hien éischer de Charakter vun enger Amicale, déi sech virun allem ëm d'Organisatioun vun de Generalversammlunge mat uschléissendem Iesse gekëmmert huet.

Am 2. Weltkrich huet déi däitsch Besatzung all Aktivitéit vum Syndikat verhënnert. An dëser schwéierer Zäit awer hunn d'Beamten, bis op e puer Kollaborateuren, fest zesummegehalen, e Phänomen, deen een sech haut bei eis nëmme schwéier virstelle kann. No der Liberatioun huet déi lëtzebuergesch Regierung, déi all Frang gebraucht huet, dat däitscht Steiergesetz bäibehalen. Dorophin engagéiert sech e Groupe Steierbeamten, fir datt d'Verwaltung ausgebaut gëtt an déi Beamte bäikritt, ouni déi si net méi funktionnéire kéint.

D'State vum Syndikat erliewen zu där Zäit eng Reform: Vun elo un kënnen Beamten aus alle Grade Member ginn; desweidere setzt sech de Comité aus jeweils engem Beamte vun all Groupe aus der Karriere zesummen.

Wat d'Reorganisatioun vun der Steierverwaltung ugeet, muss de Comité vum Syndikat awer nach vill Démarche maache fir datt de 25. Mee 1949 endlech d'Gesetz doriwwer mat etleche Verbesserung gestëmmt gëtt.

No deem Ereechten huet sech awer e gewëssene Laxismus ageschlach. Bei enger Comitéswiel, am Joer 1954, huet den Désinteresse säin Héichpunkt fonnt, dës duerch e Mangel u Kandidaten. No iwwerstanener Kris kënn et zu enger intensiver Schaffensperiod, déi nei Verbesserung fir d'Membere bréngt.

Am Joer 1959 awer, mécht de Syndikat eng nei Kris duerch, wéi matzen an de Virbereedunge fir eng Gehälterrevisioun, de Comité, nom Récktrëtt vum President, auserneebrécht. Sou muss den Direkter eng Ënnersuchungskommissioun op d'Bee setzen, fir den Avis vum Personal an dëser Affär ze froen, wat dann och geschitt. Vertrieder vun eiser Verwaltung a vum Enregistrement grënnen duerno d'« Entente des Cadres des Fonctionnaires des Contributions et de l'Enregistrement » fir méi staark ze sinn an hir Interessen ze verdeedegen, net nëmme géint d'Regierung mä och géint aner Verwaltungen. D'« Guerre des indemnités accessoires »

soll méi wéi zwee Joer daueren, während deenen onzieleg Diskussiounen, Versammlungen, Bréiwer, Démarchen, asw. gemaach ginn.

Den 22. Juni 1963 gëtt d'Gesetz vun der Gehälterrevisioun ënner enger Form gestëmmt, mat där de Syndikat net zefridden ass, sinn dach déi « indemnités accessoires » ofgeschafft ginn.

1964 entsteet de Syndikat ënner senger Bezeechnong « Syndicat des Cadres », hie gëtt vun elo un vun engem « Conseil des Délégués » dirigéiert, an diem Verrieder vu sämtleche Grade sinn.

1967 gëtt aus der « Entente des Cadres » eng A.s.b.l., an déi grënnt mat 3 aneren Organisatiounen d'CGFP.

1970 hält de Syndikat aktiv un der Réorganisatioun vun eiser Verwaltung deel.

Am Laf vun de Joeren verbesseren sech d'Relatiounen tëschent deenen eenzelne Verwaltungen, an den 8. Juli 1975 gëtt d'« Association Générale des Cadres » (AGC) gegrënnt.

1978 feiert de Syndikat säi 70. Anniversaire am neien Theater.

Le comité actuel du SCC

Président: Fernand Muller
Secrétaire: Fränz Nau
Secrétaire adjoint: Claudine Harpes
Trésorier: Claude Stephany
Membre: Luc Franck

Le conseil des délégués du SCC

Felgen Maryse
Franck Luc
Harpes Claudine
Maringer Pascal
Moos Alain
Mulheims Tom
Muller Fernand
Nau Fränz
Schannes Jace
Schumacher Pierre
Stephany Claude
Storck Thierry
Zenner Alexa

Les présidents du SCC

M. Charles Jentgen de 1945 à 1948 et de 1964 à 1974
M. Camille Faber de 1956 à 1959
M. Guillaume Hartmann de 1950 à 1954
M. Paul Lauterbour de 1975 à 1976
M. Pierre Luxen de 1977 à 1980
M. Joseph Schaack de 1981 à 1999
M. Jean Nau de 1999 à 2003
M. Fernand Muller depuis 2003

Le comité d'organisation de la fête d'anniversaire

Felgen Maryse
Franck Luc
Harpes Claudine
Hoffmann Joseph
Juncker Maggy
Moos Alain
Mülheims Tom
Muller Fernand
Nau François
Schannes Jace
Stephany Claude
Zenner Alexa

Le programme de la séance académique du 21 novembre 2008

Prélude musical

Allocution de bienvenue du président du SCC
Monsieur Fernand Muller

Allocution du ministre du Trésor et du Budget
Monsieur Luc Frieden

Interlude musical

Allocution du secrétaire général de la CGFP
Monsieur Romain Wolff

Allocution du vice-président de l'UFE,
Union du personnel des finances en Europe,
Monsieur Serge Colin

Interlude musical

Allocution du directeur de
l'Administration des Contributions directes
Monsieur Guy Heintz

Allocution du ministre de la Fonction publique
et de la Réforme administrative
Monsieur Claude Wiseler

Clôture musicale

Heemecht

Réception d'anniversaire

Encadrement musical: Douane's Musek sous la direction
de Monsieur Paul Dahm

Firwat e Syndicat?

Déi éischt Uersaach fir e Syndicat ze grënnen war sécher déi katastrophal wirtschaftlech a sozial Situatioun am Land. Duerch d'Zollunioun mat Däitschland krut eist Land all déi däitsch Wirtschaftskrisen ze spieren. Et sinn ëmmer méi grouss Differenze ginn tëschent de Gehälter vun de Beamten an Däitschland an deenen hei zu Lëtzebuerg.

An enger Publikatioun vun der AGF (Association générale des fonctionnaires et employés de l'Etat) vun 1914 kann ee liesen, datt ëm 1905 déi finanziell Situatioun vun de Beamten bal net méi ze erdroen war, well alles wat se fir ze liewe gebraucht hunn, ëmmer méi deier ginn ass. Duerch déi héich Loyeren, besonnesch an de Stied, awer och déi héich Inflatoun sinn d'Gehälter net méi duergaange fir dezent ze liewen.

1906 huet d'Chamber d'Regierung opgefuerdert eng substantziell Erhéijung vun de Beamtegehälter ze décidéieren. Et koum duerno och zu enger Erhéijung vun de Gehälter mä wéinst enger ganz héijer Inflatoun huet et net vill gehollef. Et huet missen eng provisoersch « indemnité de renchérissement » agefouert ginn, déi duerno vu Joer zu Joer verlängert gouf.

An deem Ëmfeld koum et also am Joer 1908 zu der Grënnung vun der Association des fonctionnaires des contributions.

Déi zweet Uersaach ass dann awer scho gewerkschaftlecher Natur. Duerch hire Beruff hunn d'Steierbeamten e bëssen hanner d'Kulisse gesinn, wat esou am Ländche lass war déi Zäit, fir dann och berechtegt Fueederunge ze stellen.

Zitat aus der Publikatioun vun 1914 vum Allgemeinen Statsbeamten-Verein:

Die wichtigen und zahlreichen luxemburgischen Erwerbsstände, insbesondere die Eisenindustrie und die Landwirtschaft, haben sich in den letzten zwanzig Jahren, zum grossen Teil dank der Schutzzollpolitik des Zollvereins, dank auch einer weisen Wirtschaftspolitik der Regierung, zu nie geahnter Blüte aufgeschwungen.

De Phénomène fir sech mat aneren ze vergläichen zitt sech duerch déi 100 Joer vum Syndicat an ass och haut nach ëmmer richtig. Dat gëlt awer och fir aner Syndicaten ...

Eng drëtt Uersaach ass mat Sécherheet kollegialer Natur, well mir wëssen datt de Syndicat fréier och d'Roll vun enger Amicale gespillt huet, eppes wat haut an eiser douteeschter a knallhaarder Zäit leider e bëssen ze kuerz kënnt. Ënner de Steierbeamten ass d'Kollegialitéit ëmmer grouss geschriwwe ginn, besonnesch wann am Hierscht de Steierausflug organisiert ginn ass. Déi Organisatioun gëtt et och haut nach, mä et ass leider nëmme méi e Schied vun deem wat et fréier war.

Message du président du Syndicat des cadres des contributions

Si le centième anniversaire est un événement rare pour l'homme, ce n'est pas le cas pour les collectivités et les associations. Désormais le Syndicat des cadres fait partie des associations ayant dépassé le siècle d'existence et cette occasion se prête particulièrement pour rappeler certains faits marquants de son histoire.

Les débuts du mouvement syndical au Luxembourg ont été difficiles, en raison de l'attitude hostile du patronat et aussi du pouvoir politique de l'époque. Mais la situation économique et sociale du Grand-Duché au début du 20^e siècle a été telle que la naissance du syndicalisme était inévitable. Parmi les raisons à l'origine de la création d'un syndicat de fonctionnaires des impôts, on peut évoquer e. a. la pénurie de logements, les loyers exorbitants, le renchérissement des biens de consommation courante et l'inflation galopante. Un extrait d'une publication de l'AGF du mois de février 1914 nous révèle: *« Vers 1905 la situation était devenue intolérable par suite du renchérissement effrayant et toujours croissant de tout ce qui est nécessaire à la vie. La Chambre des députés alarmée par la détresse régnant dans les rangs des employés, accorda en 1906 une sensible augmentation des traitements »*.

C'est donc l'extrême pauvreté du personnel de l'Etat luxembourgeois qui est à la base de la constitution du « Verein der Steuer- und Akzisenbeamten des Grossherzogtums Luxemburg » en 1908 et en 1909 du « Allgemeiner Staatsbeamten-Verein », l'Association générale des fonctionnaires et employés de l'Etat, l'actuelle CGFP. Tout au long d'un siècle d'existence, des membres des comités successifs du Syndicat des contributions, ont rejoint les organes dirigeants de l'AGF, ensuite de la CGFP, créée en 1967. Contrairement aux idées reçues, notre association, désormais centenaire, développe donc une vraie activité syndicale dès les premières années de son existence, même si le nom de syndicat n'apparaît qu'en 1962.

Le premier acquis social est, en 1909, l'introduction d'une indemnité de résidence rétroactivement au 1^{er} avril 1908, pour permettre aux fonctionnaires de se loger dignement. Le montant de l'indemnité variait selon le lieu de résidence au Grand-Duché, qui était divisé en cinq classes de résidence, compte tenu du coût des loyers de chaque zone. Cette mesure était d'une grande importance pour le personnel des Contributions, souvent dispersé dans une multitude de bureaux régionaux. Malgré une majoration considérable des traitements par la révision générale en 1913, la pauvreté atteint son paroxysme durant et après la Première Guerre mondiale. À la pauvreté s'ajoutent de mauvaises conditions de travail, des logements souvent médiocres et des problèmes de santé publique.

Pour atténuer la pauvreté le personnel de l'Etat avait tendance à travailler aussi longtemps que possible, malgré une espérance de vie peu élevée. Si l'âge de la retraite obligatoire du personnel administratif se situait encore à 72 ans à la fin du 19^e siècle, il a été réduit de 68 à 65 ans par la loi de 1914.

La formation du personnel de l'Etat est une autre préoccupation des associations nouvellement créées. En témoigne une citation de 1911: *« Den nach dem Abiturium in den Verwaltungsdienst tretenden Anfängern mangelt natürlich jede fachliche Ausbildung. Sie bleiben in der Regel auf den Selbstunterricht angewiesen. Was sie für spätere Prüfungen brauchen, müssen sie sich mühsam im Selbststudium aneignen... »*.

Dès le début et tout au long des 100 années d'existence les comités de l'association des cadres moyens des Contributions ont donc sans doute misé d'abord sur la cause syndicale, afin d'améliorer les conditions matérielles et professionnelles des membres. Ce n'est qu'en deuxième lieu que les activités amicales et de loisirs ont joué un rôle dans l'histoire de l'association.

Au cours de son histoire notre syndicat a aussi changé de nom. En 1947, dans le livre de caisse de l'AGF le syndicat est désigné par « Association des fonctionnaires des contributions et des poids et

mesures ». Depuis 1964 l'association des cadres des contributions existe sous le nom de « Syndicat des cadres des contributions », un nom qui a également existé en France. D'ailleurs ce syndicat français a aussi été créé en 1908, ce qui prouve un certain parallélisme du mouvement syndical au niveau européen. Confrontés aux mêmes hostilités les comités français étaient souvent formés par des fonctionnaires proches de la retraite, pour limiter d'éventuelles conséquences désagréables...

En ce qui concerne l'activité syndicale, les revendications et les acquis sociaux réalisés par notre syndicat tout au long de son histoire centenaire, je renvoie aux différents chapitres du livre d'anniversaire ci-dessus, qui traitent ce volet important. La brochure d'anniversaire édité en 1978 retrace les soixante-dix ans de l'histoire du syndicat et les moments forts de l'activité amicale depuis le début de son existence. Le comité de rédaction de la présente publication a laissé une grande liberté aux auteurs des différents articles, qui ne se limitent pas aux trente dernières années.

Depuis 1995, année de la création du « Syndicat unifié des impôts directs », nous avons l'opportunité de représenter, sous une même enseigne, des membres issus d'autres carrières de l'Administration des contributions.

Concernant l'actualité syndicale d'une manière plus générale, il est du moins étonnant qu'en ce début du 21^e siècle les problèmes liés au renchérissement des biens de consommation et du logement, ont ressurgi. En tant que syndicalistes cela nous apprend que l'histoire se répète, qu'il faut toujours rester vigilant et suivre de près les évolutions du moment, même si à l'heure actuelle, la situation matérielle de nos membres est convenable.

En tant que président, j'ai l'honneur et le plaisir de porter le flambeau du Syndicat des cadres en cette année du 100^e anniversaire. Je me souviens avec satisfaction de la mémorable festivité du 70^e anniversaire en 1978. Si le comité de l'époque a renoncé à la traditionnelle séance académique, ce n'est pas le cas pour la fête du centième anniversaire qui, comme celle du 70^e, devra être *une réunion amicale sur un ton gai dans un cadre musical*, en cette soirée du 21 novembre 2008.

Finalement je tiens à remercier de tout cœur – au nom du syndicat et en mon nom personnel – toutes les personnes qui ont contribué à l'organisation de cette fête d'anniversaire; le comité de rédaction, pour la réalisation du livre d'anniversaire; notre doyen M. Roger Meyrath, pour ses illustrations graphiques; Monsieur le Ministre des finances qui, par son message, a bien voulu rehausser le caractère solennel de cette publication; ensuite Monsieur le directeur des Contributions directes, pour son message de sympathie et surtout tous nos membres et donateurs, pour leur bienveillante contribution financière.

À toutes et à tous un grand merci !

Fernand Muller
Président

Message d'actualité du comité du SCC

En ce jour du 100^e anniversaire, les membres du comité se réjouissent de faire la fête avec les membres du syndicat et les invités. Mais, en tant que syndicalistes, nous profitons de l'occasion et de la tribune d'aujourd'hui pour développer nos vues concernant certains problèmes qui nous préoccupent depuis des années et aussi en cette année d'anniversaire.

Nous regrettons qu'il n'y ait pas eu de contact entre le SCC et le Ministre des finances M. Jean Claude Juncker, depuis l'année 2000. Aucune de nos demandes afférentes n'a trouvé de réponse de la part du Ministère des finances. Et pourtant il y a des problèmes qui mériteraient un échange de vues et même pour certains une réflexion approfondie entre les concernés.

Nous suivons de près l'actualité syndicale, administrative et politique du pays et nous constatons qu'au cours de la dernière décennie, nos revendications de personnel supplémentaire pour l'Administration des contributions directes, sont largement ignorées par les responsables politiques.

Si la Police grand-ducale se voit attribuer un renforcement de quelques centaines de fonctionnaires au motif de l'accroissement de la population et de l'évolution rapide du nombre de frontaliers,

si la Caisse nationale des prestations familiales reçoit l'aval gouvernemental d'une augmentation des effectifs de plus d'une vingtaine d'unités, au même motif de l'accroissement de la population et de l'évolution rapide du nombre de frontaliers,

si l'Administration de l'emploi argumente à juste titre qu'il faut augmenter le nombre de fonctionnaires au motif du nombre élevé de chômeurs et de la difficulté de la tâche des placeurs,

alors l'Administration des contributions directes devrait enfin être dotée d'un effectif permettant la juste et exacte perception des impôts directs. Car aucune autre administration n'est confrontée à ce point à l'accroissement de la population résidente, du nombre des contribuables non-résidents, du nombre des frontaliers (entre-temps plus de 150 000 fiches de retenue) et surtout de l'accroissement vertigineux du nombre des sociétés commerciales, que l'Administration des contributions directes.

Les revendications d'autres administrations sont amplement justifiées et à ce titre nous demandons que nos revendications soient également considérées par le gouvernement, afin de permettre aux fonctionnaires des contributions directes de maîtriser leurs tâches quotidiennes, conformément aux lois et règlements du pays. Avec quels arguments refuserait-on l'adaptation des ressources humaines de l'Administration des contributions directes et l'amélioration des conditions de travail de son personnel?

Oui, le Grand-Duché de Luxembourg est un paradis fiscal, mais pas à cause du secret bancaire, non plus à cause d'une législation défailante, non, le Luxembourg est un paradis fiscal parce qu'il n'y pas suffisamment de fonctionnaires pour accomplir toutes les tâches administratives prévues par les lois fiscales. Au courant de la dernière décennie surtout la fraude fiscale a pris des allures de plus en plus belles...

La crise financière et bancaire que nous vivons à l'heure actuelle nous montre les limites et les faiblesses de l'économie de marché. Le contrôle de l'État est inéluctable: «Vertrauen ist gut, Kontrolle ist besser».

Nous revendiquons donc un effectif conforme à l'évolution du nombre de contribuables et des conditions de travail permettant une répartition équitable de la charge fiscale au Luxembourg.

Contact:

Monsieur Fernand Muller, président du SCC
5, rue de Hollerich
L – 2982 Luxembourg
Tél: 40 800 5500

Monsieur Fränz Nau, secrétaire du SCC
Tél: 40 800 4104